



PP-6340-15/SZ/12

Szczytno, dnia 13 listopada 2012 r.

## WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA W POSTĘPOWANIU O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO W TRYBIE PRZETARGU NIEOGRANICZONEGO NR PP-6340-15/SZ/12

W związku z wpływaniem do tutejszego Urzędu zapytań dotyczących treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia Zamawiający, zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), udziela wyjaśnienia na zgłoszone zapytania:

1. Proszę o doprecyzowanie kryteriów oceny ofert (pkt 14), szczególnie w zakresie pkt 14.3 i 14.4. Proszę opisać (analogicznie do pkt 14.2) jaka liczba punktów zostanie przyznana za konkretne warunki (proszę je wymienić i określić punktację za każdy warunek).
2. Niejasne jest dla nas przyznanie maksymalnie 10 punktów za warunek, w którym można uzyskać 12 lub 13 pkt (np. pkt 14.2, 14.4). Proszę określić, w jaki sposób będzie przyznawana punktacja w ramach tych kryteriów.
3. Proszę podać sposób obliczania punktacji oferty, jaki będą Państwo stosowali w celu jej oceny (wzór).

### Odpowiedź:

1. W zakresie kryterium oceny ofert wymienionego w pkt 14.3 SIWZ, tj. „Program szkolenia i metodyka nauczania”, Zamawiający podał w SIWZ szczegółowe wymagania odnośnie zawartości programu (w opisie poszczególnych części zamówienia) oraz określił w Formularzu Oferty Szkolenia formę/strukturę przedstawienia programu szkolenia oraz metodyki prowadzenia zajęć w ujęciu tabelarycznym.

Natomiast w zakresie kryterium oceny ofert wymienionego w pkt 14.4 SIWZ, tj. „Baza lokalowa, jej wyposażenie, materiały i pomoce dydaktyczne”, Zamawiający określił w pkt 7.1.3 SIWZ minimalne warunki udziału w postępowaniu dotyczące dysponowania przez Wykonawcę odpowiednim potencjałem technicznym.

W ocenie Zamawiającego warunki te są proporcjonalne do przedmiotu zamówienia oraz wystarczające do prawidłowego wykonania zamówienia.

W opisie kryteriów oceny ofert Zamawiający podał przedział punktowy za konkretne kryterium bez szczegółowego rozbicia punktów za każdy warunek, gdyż dopiero w trakcie badania i oceny ofert komisja przetargowa jest w stanie przyznać punktację, w zależności od zaproponowanych przez Wykonawcę warunków realizacji szkolenia, dotyczących m.in. ilości i rodzaju metod prowadzenia zajęć, szczegółowego opisu metod w odniesieniu do konkretnego modułu/tematu szkolenia oraz celu ich zastosowania w procesie kształcenia. Obowiązkowe treści programowe zostały zawarte w Opisie poszczególnych części zamówienia. Wykonawca powinien wskazać w programie szkolenia dodatkowe i innowacyjne elementy związane z tematyką szkolenia. W tym zakresie Zamawiający również pozostawia wybór Wykonawcy w zależności od Jego możliwości i potencjału, i na tej podstawie przyznaje punktację.

Jeśli chodzi o bazę lokalową, jej wyposażenie i pomoce dydaktyczne to Wykonawca powinien zapewnić minimalny, niezbędny potencjał techniczny wskazany przez Zamawiającego w pkt 7.1.3 SIWZ. To, czy zaproponuje „coś więcej” zależy od Jego woli i możliwości, mając na względzie aktualne wymagania rynku pracy i dbałość o jakość szkolenia. Dodatkowo w Formularzu Oferty Szkolenia Zamawiający wymaga

od Wykonawcy wskazania materiałów dydaktycznych oraz podręczników przekazanych uczestnikom szkolenia na własność, z podaniem autora, roku wydania i ceny, co również ma istotne znaczenie na etapie badania i oceny złożonych ofert z uwagi na aktualność, jakość, różnorodność i ilość proponowanych materiałów dydaktycznych i podręczników. Jednocześnie zwracam uwagę, że w załączniku nr 4 do SIWZ dotyczącym *Wykazu bazy sprzętowej, która zostanie wykorzystana na szkoleniu*, należy podać informacje dotyczące sprzętu, maszyn, narzędzi na potrzeby szkolenia oraz podać ich typ, rodzaj, ilość, rok produkcji i podstawę dysponowania wymienionymi zasobami, co jest szczegółowo badane przez Zamawiającego i porównywane w stosunku do innych ofert.

Należy zaznaczyć, iż omawiane kryteria oceny ofert są trudno mierzalne i oparte na indywidualnej ocenie członków komisji przetargowej, a zatem z pewnym zakresem uznaniowości. Zamawiający, poza obowiązkowymi warunkami udziału w postępowaniu (pkt 7.1.3 SIWZ), pozostawia pewną „swobodę” Wykonawcy, mając na uwadze Jego wiedzę, doświadczenie, dbałość o jakość usługi, a także dając możliwość wyjścia z inicjatywą, zaproponowania własnych rozwiązań. Zamawiający jednocześnie bada i ocenia wszystkie złożone oferty porównując zaproponowane przez Wykonawców warunki realizacji szkolenia i przyznając punkty w zależności od stopnia spełniania niniejszych kryteriów, odnosząc się do najkorzystniejszej (najlepszej) oferty. W związku z powyższym przyjęta punktacja jest zasadna i w opinii Zamawiającego nie ma konieczności sztywnego określania punktów za każdy warunek, co na pewno zostałyby wprowadzone w momencie ogłaszania przetargu, gdyby taka wola była ze strony Zamawiającego.

2. W ramach kryterium dotyczącego kwalifikacji kadry dydaktycznej (pkt 14.2) badane i oceniane są kwalifikacje i doświadczenie osób zaangażowanych w realizację zamówienia, wskazanych w *Wykazie osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia* (załącznik nr 5 do SIWZ). Każdy wykładowca/trener podlega ocenie pod kątem posiadania wykształcenia (ppkt a), doświadczenia zawodowego (ppkt c), doświadczenia praktycznego (ppkt d) oraz udziału w szkoleniach, kursach, seminariach itp. (ppkt e), tj. łącznie może uzyskać maksymalnie 10 punktów. Wyjątek stanowią trenerzy rozwoju osobistego prowadzący trening rozwoju osobistego, w przypadku których zamiast wykształcenia, ocenie podlega posiadanie przez nich certyfikatu lub akredytacji coacha lub ukończonych studiów podyplomowych z zakresu coachingu, lub uprawnień trenerskich (ppkt b). Pozostałe warunki (od ppkt c do e) pozostają bez zmian, czyli łącznie może uzyskać maksymalnie 10 punktów.

W ramach kryterium dotyczącego bazy lokalowej (pkt 14.4) badane i oceniane są: wielkość i wyposażenie sal dydaktycznych (ppkt a – maksymalnie 2 pkt), miejsca zajęć praktycznych, rodzaj, jakość i ilość sprzętu, maszyn oraz materiałów (ppkt b – maksymalnie 3 pkt), materiały dydaktyczne przekazane uczestnikom szkolenia na własność (ppkt c – maksymalnie 3 pkt) oraz miejsce realizacji szkolenia (ppkt d – maksymalnie 2 pkt w przypadku realizacji szkolenia na terenie powiatu szczycieńskiego), tj. łącznie można uzyskać maksymalnie 10 punktów.

3. Sposób obliczania przyznanej punktacji oferty został podany przez Zamawiającego w SIWZ, bez określania wzoru, tj. *„Wybór oferty zostanie dokonany poprzez sporządzenie rankingu punktowego złożonych ofert, na który będą składały się oceny częściowe każdego członka komisji przetargowej (za poszczególne ustalone kryteria oceny ofert) w systemie punktowym. Maksymalna liczba punktów za poszczególne kryterium wynosi 10. Ocena końcowa zostanie obliczona na podstawie sumy ilości punktów za poszczególne kryteria, przyznanych przez poszczególnych członków komisji przetargowej, przemnożonych przez wagę każdego z kryteriów oceny ofert. Punkty zostaną przyznane oraz obliczone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska najwyższą ilość punktów.”* W przypadku badania i oceny ofert przez komisję przetargową w składzie 3-osobowym, Wykonawca może uzyskać maksymalnie 30 punktów.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr inż. Jan Dąbrowski*