



CAZ.262.1.33.2021.SZ

Szczytno, 12 listopada 2021 r.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie
zaprasza Wykonawców do złożenia oferty szkoleniowej na realizację
usługi szkoleniowej pod nazwą:**

**„KURS PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
– JAK ZORGANIZOWAĆ I ROZWIJAĆ WŁASNĄ FIRME”**

ZAMAWIAJĄCY: Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Wincentego Pola 4
12-100 Szczytno
tel. 89 624 32 87
fax. 89 624 32 87 wew. 20
e-mail: pup@pup.szczytno.pl
strona internetowa Biuletynu Informacji Publicznej:
<http://bip.pup.szczytno.pl/zamowienia>

I. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA ORAZ OKREŚLENIE WIELKOŚCI, ZAKRESU ZAMÓWIENIA

1. **Przedmiotem zamówienia jest** usługa szkoleniowa dla skierowanych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie. Zamówienie dotyczy organizacji i przeprowadzenia szkolenia w zakresie:

„KURS PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – JAK ZORGANIZOWAĆ I ROZWIJAĆ WŁASNĄ FIRME”

Celem szkolenia jest uzyskanie przez absolwentów wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych do podejmowania i samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Szkoleniem będzie objętych od 10 do 20 osób bezrobotnych (w zależności od wyników rekrutacji), które po ukończeniu szkolenia będą ubiegały się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kod i nazwa zamówienia według Wspólnego Słownika Zamówień (CPV):
80500000-9 Usługi szkoleniowe

Liczba godzin zegarowych szkolenia przypadająca na każdego uczestnika: **80 godzin.**

Planowana liczba osób objętych szkoleniem: maksymalnie 20 osób.

Przewidywany okres realizacji szkolenia: 12 dni roboczych.

Planowany termin rozpoczęcia szkolenia: listopad/grudzień 2021 r.

Zamawiający zastrzega przesunięcie powyższego terminu rozpoczęcia szkolenia, w przypadku problemów z naborem osób bezrobotnych na wskazane szkolenie. Szczegółowy termin zostanie ustalony w zależności od terminu zrekrutowania kandydatów.

Miejsce realizacji szkolenia: miasto Szczytno lub Olsztyn (z uwagi na możliwość dojazdu osób bezrobotnych z powiatu szczytnieńskiego do miejsca odbywania zajęć szkoleniowych).

Forma prowadzenia zajęć: stacjonarnie, z zachowaniem wymogów sanitarnych i zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego w związku z ryzykiem zakażenia koronawirusem COVID-19.

2. Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego jest wyłączone ze stosowania ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 1 wymienionej ustawy (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 z późn. zm.), gdyż wartość zamówienia jest mniejsza od kwoty 130 000 zł netto.
3. **Szkolenie powinno składać się z następujących modułów tematycznych oraz egzaminu wewnętrznego:**
- 1) **Trening kompetencji skutecznego przedsiębiorcy, w tym:**
- Proaktywność i przedsiębiorczość – niezbędne cechy do prowadzenia firmy.
 - Trening asertywności.
 - Metody zwiększania motywacji do działania.
 - Jak skutecznie zbudować poczucie własnej wartości.
 - Zarządzanie sobą w czasie i efektywna organizacja czasu pracy.
 - Zarządzanie emocjami i techniki redukcji stresu.
 - Otwartość na zmiany jako niezbędny atut przedsiębiorcy.
- Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 12 godzin (2 dni x 6 godzin dziennie).**
- 2) **Elementy prawa niezbędne w działalności mikroprzedsiębiorcy, w tym:**
- Ustawa o swobodzie działalności gospodarczej.
 - Kodeks cywilny stosowany w działalności gospodarczej.
 - Kodeks spółek handlowych – najważniejsze elementy.
 - Prawo ochrony konkurencji i konsumentów.

➤ Kodeks pracy – zasady i obowiązki wynikające z zatrudnienia pracownika.
Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 7 godzin (1 dzień x 7 godzin)

3) Obowiązujące uregulowania prawno-ekonomiczne dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, w tym:

- Kryteria wyboru formy działalności gospodarczej.
- Procedury prawno-administracyjne dotyczące rejestracji podmiotu gospodarczego – etapy zakładania firmy.
- Obowiązki przedsiębiorcy względem Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- Rodzaje i kryteria wyboru formy opodatkowania.
- Prowadzenie dokumentacji finansowo-księgowej i podatkowej samodzielnego podmiotu gospodarczego.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 7 godzin (1 dzień x 7 godzin dziennie).

4) Organizacja i zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem, w tym:

- Zasady skutecznego zarządzania firmą.
- Marketing – analiza potrzeb klientów.
- Promocja i reklama stosowana w mikroprzedsiębiorstwach, w tym wykorzystanie Internetu i mediów społecznościowych w promocji firmy.
- Zasady racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi.
- Możliwości pozyskiwania środków finansowych z różnych źródeł, w szczególności w ramach funduszy unii europejskiej, na założenie i rozwój własnej firmy.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 14 godzin (2 dni x 7 godzin dziennie).

5) Prowadzenie negocjacji handlowych w biznesie i techniki wywierania wpływu.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 4 godziny

6) Zajęcia praktyczne na zasadzie decyzyjnej gry symulacyjnej (licencjonowanej lub opracowanej samodzielnie), kompleksowo rozwijającej zachowania przedsiębiorcze, odpowiedzialność za podejmowane decyzje uczestników szkolenia.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 4 godziny

1 dzień x 8 godzin

Mając na uwadze osiągnięcie przez absolwentów szkolenia jak największych efektów kształcenia, szczególny nacisk powinien być skierowany na uzyskanie umiejętności prowadzenia własnej firmy. Efekt ten powinien być osiągnięty przy zastosowaniu metody nauczania jaką jest decyzyjna gra symulacyjna, która powinna zawierać obowiązkowe elementy:

- role przyjmowane przez uczestników gry,
- scenariusz opisujący sytuację gry,
- zasady określające dozwolone i pożądane zachowania graczy,
- symulator reakcji określający efekty podejmowanych działań przez graczy i zależności między nimi.

Uczestnicy poprzez podejmowane decyzje powinni wpływać na zmienne gry, a następnie obserwować rezultaty i wyciągać wnioski dotyczące konsekwencji podejmowanych decyzji.

Wykonawca ma przeprowadzić co najmniej jedną decyzyjną grę symulacyjną jako niezbędny element programu, która ma być szczegółowo opisana w formularzu oferty z uwzględnieniem powyższych wskazań.

7) Biznesplan – charakterystyka oraz praktyczne tworzenie i analiza biznesplanów sporządzonych przez uczestników szkolenia, w tym:

Zasady przygotowania biznesplanu, w tym zagadnienia z zakresu:

- Cel i funkcje biznesplanu (określenie celu – metoda SMART).
- Zasady konstrukcji biznesplanu.
- Analiza rynku.

- Wybrane metody analizy ekonomicznej (np. Zasada Pareto i inne).
 - Analiza mocnych i słabych stron firmy (analiza SWOT).
 - Dane źródłowe niezbędne do stworzenia biznesplanu.
 - Plan marketingowy, organizacyjny i finansowy.
 - Przykładowe biznesplany dla wybranych rodzajów działalności gospodarczych.
- Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 7 godzin (1 dzień x 7 godzin dziennie).**

- 8) Elektronizacja usług publicznych** – e-usługi administracji publicznej, zakładanie profilu zaufanego i zasady uzyskania podpisu elektronicznego.
- Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 5 godzin (1 dzień x 5 godzin).**

- 9) Zapoznanie się z zasadami ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie oraz sporządzenie obowiązkowo w formie elektronicznej, z wykorzystaniem komputera, wniosku o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Aktualny druk wniosku należy pobrać ze strony internetowej Urzędu: www.pup.szczytno.pl - zakładka „dokumenty do pobrania”.
- Łącznie praktyczne warsztaty powinny obejmować: 14 godzin (2 dni x 7 godzin dziennie).**

Szczególny nacisk należy położyć na: omówienie i wypełnienie części wniosku dotyczącej planowanych zakupów w ramach przyznanej dotacji oraz załączników nr 5 i 6 do wniosku w zakresie analizy porównawczej ofert cenowych planowanych zakupów maszyn i urządzeń oraz analizy porównawczej planowanych zakupów urządzeń, a także na analizę poszczególnych biznesplanów sporządzonych przez uczestników szkolenia.

- 10) Egzamin wewnętrzny powinien obejmować:**
- test sprawdzający wiedzę teoretyczną (w formie pisemnej) oraz
 - egzamin ustny obejmujący prezentację własnych biznesplanów przez uczestników szkolenia przed komisją egzaminacyjną oraz wybrany zakres programu szkolenia.

Na egzamin uczestnik powinien przynieść wypełniony komputerowo wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z wypełnionymi tabelami porównawczymi (załącznik nr 5 i 6 do wniosku).

Egzamin ma obejmować łącznie dla całej grupy 6 godzin.

- 4. Zamówienie może być finansowane ze środków:**
- Funduszu Pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.);
 - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – *Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* – projekt pod nazwą: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szczywieńskim” (VI).

- 5. Ogólne wymagania stawiane przez Zamawiającego dotyczące realizacji zamówienia do uwzględnienia w ofertach:**

- 1) wszystkie moduły tematyczne powinny być przeprowadzone w kolejności ustalonej przez Zamawiającego poczynawszy od modułu 1 a skończywszy na module 10; w szczególnie uzasadnionych przypadkach Zamawiający dopuszcza zmianę kolejności realizacji poszczególnych modułów, po uzyskaniu zgody Zamawiającego;
- 2) do realizacji zajęć dydaktycznych należy zapewnić odpowiednio oświetloną, przestronną salę dydaktyczną o powierzchni co najmniej 40 m², wyposażoną w minimum: 10 dwuosobowych stolików/biurek lub 20 jednoosobowych stolików/biurek i 20 krzeseł

dla każdego uczestnika szkolenia, stół/biurko i krzesło dla osoby prowadzącej szkolenie oraz projektor multimedialny, ekran, tablicę lub flipchart;

- 3) do realizacji zajęć z zakresu tworzenia biznesplanów należy zapewnić **salę komputerową wyposażoną w minimum 21 komputerów** z programami komputerowymi: edytor tekstu i arkusz kalkulacyjny oraz z programem do prezentacji multimedialnych i dostępem do Internetu, gdzie każdy uczestnik szkolenia będzie miał samodzielne stanowisko komputerowe;
- 4) Wykonawca zobowiązany jest zapewnić odpowiednie warunki realizacji szkolenia dla osób niepełnosprawnych;
- 5) Wykonawca zobowiązany jest zapewnić odpowiednie materiały dydaktyczne (np. skrypty, materiały ksero), **w tym co najmniej jeden aktualny podręcznik lub książka ściśle związane z kierunkiem szkolenia** oraz przybory do pisania (długopis, notes/zeszyt) dla każdego uczestnika szkolenia na własność. Materiały dydaktyczne powinny być przekazane uczestnikom na początku zajęć, których one dotyczą w formie papierowej; dodatkowo materiały te mogą być również przekazane uczestnikom w formie elektronicznej;
- 6) zajęcia szkoleniowe muszą odbywać się codziennie od poniedziałku do piątku w przedziale godzinowym od 08:00 do 16:00, z uwagi na konieczność dojazdu uczestników do miejsca zamieszkania;
- 7) w trakcie dnia szkoleniowego **Wykonawca zorganizuje uczestnikom dwie „przerwy kawowe”** zawierające poczęstunek, a w nim co najmniej: kawa, herbata, woda lub inne zimne napoje oraz drobne przekąski w postaci ciastek i owoców;
- 8) Zamawiający nie dopuszcza dołączania do grupy szkoleniowej innych osób niż te skierowane przez Zamawiającego (np. osób z wolnego naboru);
- 9) zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667 z późn. zm.) absolwenci szkolenia otrzymują zaświadczenie lub inny dokument potwierdzający ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej, zawierające:
 - numer z rejestru,
 - imię i nazwisko oraz numer PESEL uczestnika szkolenia, a w przypadku cudzoziemca numer dokumentu stwierdzającego tożsamość,
 - nazwę instytucji szkoleniowej przeprowadzającej szkolenie,
 - formę i nazwę szkolenia,
 - okres trwania szkolenia,
 - miejsce i datę wydania zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie umiejętności lub kwalifikacji,
 - tematy i wymiar godzin zajęć edukacyjnych,
 - podpis osoby upoważnionej przez instytucję szkoleniową przeprowadzającą szkolenie;

Instytucja szkoleniowa może wydać zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 652);

- 10) **Wykonawca ma obowiązek przeprowadzić wśród uczestników szkolenia badanie ankietowe, tzw. test wiedzy, przed szkoleniem i to samo badanie ankietowe po szkoleniu, w celu zbadania efektów kształcenia. Wykonawca wybrany do realizacji zamówienia publicznego powinien przedłożyć Zamawiającemu propozycję ankiety pre-test i post-test w ciągu 3 dni od dnia zamieszczenia na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczycinie informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty; Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzenia ewentualnych zmian w ankiecie, po konsultacji z Wykonawcą; Wykonawca zobowiązany jest do sporządzenia sprawozdania/raportu z przeprowadzonej analizy badania ankietowego, podsumowującego wyniki badania**

i uzyskane efekty kształcenia, w ciągu 14 dni od dnia zakończenia szkolenia, według wzoru określonego w Załączniku nr 2 do Ogłoszenia.

II. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy:

1. Nie podlegają wykluczeniu;

2. Spełniają następujące warunki dotyczące:

1) **zdolności do występowania w obrocie gospodarczym**

Zamawiający nie stawia warunku w tym zakresie;

2) **uprawnień do prowadzenia określonej działalności gospodarczej lub zawodowej:**

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał uprawnienia do zorganizowania i przeprowadzenia szkolenia objętego zamówieniem, tj. **posiadał aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej**, zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).

Warunek zostanie uznany za spełniony, jeżeli Wykonawca będzie figurował w Centralnym Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, dostępnym na stronie internetowej www.ris.praca.gov.pl, jako instytucja aktywna w 2021 r.;

3) **sytuacji ekonomicznej lub finansowej:**

Zamawiający nie stawia warunku w tym zakresie;

4) **zdolności technicznej lub zawodowej:**

Zamawiający, w celu zapewnienia realizacji zamówienia na odpowiednim poziomie jakości wymaga, aby Wykonawca na czas realizacji zamówienia dysponował osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, posiadającymi co najmniej następujące wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe (niniejsze warunki udziału należy spełniać łącznie):

a) zapewnienie do prowadzenia I modułu pn. „Trening kompetencji skutecznego przedsiębiorcy” **minimum jednego trenera;**
zapewnienie do prowadzenia pozostałych modułów tematycznych (od II do X) **minimum dwóch trenerów/wykładowców;**

b) posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera **co najmniej wykształcenia wyższego magisterskiego, z wyjątkiem trenerów do prowadzenia I modułu pn. „Trening kompetencji skutecznego przedsiębiorcy”, którzy muszą posiadać jednocześnie:**

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i certyfikat/akredytację coacha wydane przez jedną z wymienionych niżej organizacji certyfikujących/akredytujących coachów, tj.:

- ICC (International Coaching Community),
- ICF (International Coach Federation),
- IIC (International Institute of Coaching),
- EMCC (European Mentoring and Coaching Council)

lub certyfikaty/akredytacje równoważne

lub

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i ukończone studia podyplomowe z zakresu coachingu/szkoły coachingu akredytowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej,

lub

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i ukończony kurs trenera biznesu;

- c) posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera **co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego w okresie ostatnich 5 lat** przed upływem terminu składania ofert, zgodnego z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem;
- d) posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera doświadczenia w prowadzeniu zajęć szkoleniowych dla osób dorosłych, polegającego **na przeprowadzeniu minimum 80 godzin szkoleniowych w okresie ostatnich 3 lat** przed upływem terminu składania ofert, zgodnych z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem.

UWAGA!

Zmiana osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia jest możliwa za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia udokumentowanych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych przez wskazanego w ofercie wykładowcę/trenera, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego. W takim przypadku zaproponowana osoba powinna posiadać – na dzień składania ofert – co najmniej takie same kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jak wykładowca/trener zastępowany.

W przypadku zatrudniania osoby niepełnosprawnej, ewentualna zmiana takiej osoby jest możliwa wyłącznie w przypadku zaproponowania trenera/wykładowcy posiadającego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

III. WYKAZ OŚWIADCZEŃ, JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY

1. **W celu potwierdzenia spełniania przez Wykonawcę warunków udziału w postępowaniu, określonych w Rozdziale II, Wykonawca musi złożyć wraz z ofertą oświadczenie na Załączniku nr 3.**

IV. ASPEKTY SPOŁECZNE/KLAUZULA SPOŁECZNA

1. Przy realizacji zamówienia Zamawiający stosuje aspekty społeczne/klauzule społeczne dotyczące możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn zm.).
2. Wykonawca, który zatrudni do realizacji zamówienia, tj. prowadzenia zajęć szkoleniowych, trenera/wykładowcę niepełnosprawnego, może uzyskać dodatkowe punkty zgodnie z kryterium oceny ofert określonym w Rozdziale VI Ogłoszenia.
3. W celu potwierdzenia spełniania warunku określonego w klauzuli społecznej Wykonawca oświadcza w Wykazie osób skierowanych do realizacji zamówienia (Załącznik nr 4 do Ogłoszenia), że dana osoba posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
4. Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania osób, o których mowa w ust. 3, w szczególności Zamawiający wymaga, aby wybrany Wykonawca przed zawarciem umowy w sprawie zamówienia publicznego przedłożył Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz oświadczenie trenera o posiadaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności wraz z informacją do kiedy ma ustalony stopień niepełnosprawności.

UWAGA! Pod pojęciem zatrudnienie należy rozumieć zatrudnienie w ramach stosunku pracy uregulowanego w Kodeksie pracy (np. umowa o pracę) oraz wykonywanie pracy przez trenerów zaangażowanych do realizacji szkolenia w ramach umów cywilnoprawnych, np. umowa zlecenie.

V. KRYTERIA OCENY OFERT

Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający będzie kierował się następującymi kryteriami i wagami procentowymi:

1. Koszt szkolenia (w przeliczeniu na 1 osobę) _____	45%
2. Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej _____	30%
3. Program szkolenia _____	10%
4. Akredytacja kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia _____	5%
5. Przeprowadzenie analizy skuteczności i efektywności przeprowadzonego szkolenia _____	5%
6. Zatrudnianie co najmniej 50% osób niepełnosprawnych wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych _____	5%
Suma punktów _____	100%

1. Koszt szkolenia:

$$\text{Liczba punktów oferty ocenianej} = \frac{\text{cena brutto najniższa}}{\text{cena brutto oferty ocenianej}} \times 10 \text{ pkt} \times 45\%$$

2. Kwalifikacje i doświadczenie kadry dydaktycznej:

- 1) poziom wykształcenia wykładowców/trenerów:
 - stopień naukowy doktora i wyższy – 3 pkt
 - wyższe magisterskie – 2 pkt
- 2) doświadczenie praktyczne wykładowców/trenerów w środowisku pracy w zawodzie zgodnym z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem w ostatnich 10 latach:
 - 8 i powyżej 8 lat – 3 pkt
 - 5 i powyżej 5 lat – 2 pkt
 - powyżej 3 lat – 1 pkt
 - 3 lata i poniżej 3 lat – 0 pkt

Przez doświadczenie praktyczne w środowisku pracy Zamawiający rozumie wykonywanie praktycznych zadań lub czynności w miejscu pracy lub prowadzenie własnej działalności gospodarczej związanej z przedmiotem zamówienia, a nie przekazywanie wiedzy teoretycznej w formie wykładów lub prowadzenie zajęć w szkole/uczelni.

- 3) doświadczenie zawodowe wykładowców/trenerów w zakresie prowadzenia zajęć szkoleniowych zgodnych z kierunkiem szkolenia lub prowadzonym przedmiotem w ostatnich 10 latach:
 - powyżej 400 godzin szkoleniowych – 2 pkt
 - powyżej 80 do 400 godzin szkoleniowych – 1 pkt
 - 80 godzin szkoleniowych – 0 pkt
- 4) rozwój zawodowy i osobisty wykładowców/trenerów rozumiany jako udokumentowany udział w szkoleniach, kursach, warsztatach szkoleniowych i seminariach, zgodnych lub pokrewnych z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem w ostatnich 2 latach:
 - uczestnictwo w 4 formach – 2 pkt
 - uczestnictwo w 3 formach – 1 pkt
 - uczestnictwo w mniej niż 3 formach – 0 pkt

Liczba punktów zostanie ustalona w oparciu o średnią punktację - obliczoną na podstawie sumy punktów uzyskanych w każdym kryterium podzielonych przez liczbę wykładowców/trenerów. Liczba przyznanych punktów zostanie przemnożona przez wagę kryterium, tj. 30%.

3. Program szkolenia:

Wykonawca, który wskaże w programie szkolenia dodatkowe i innowacyjne zagadnienia/elementy związane z tematyką szkolenia otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 10%.

4. Akredytacja kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia:

Wykonawca, który dołączy do oferty decyzję w sprawie przyznania akredytacji kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%.

5. Przeprowadzenie analizy skuteczności i efektywności przeprowadzonych szkoleń:

Wykonawca, który potwierdzi przeprowadzenie co najmniej dwóch analiz skuteczności i efektywności przeprowadzonych szkoleń zgodnych z przedmiotem zamówienia, zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert dla co najmniej 10 osób (każde szkolenie), otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%.

6. Zatrudnianie przez wykonawcę co najmniej 50% osób niepełnosprawnych wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (aspekty społeczne/klauzula społeczna):

Wykonawca, który będzie zatrudniał przy wykonywaniu czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- od 50% do 60% osób niepełnosprawnych otrzyma 8 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%
- od 61% do 80% osób niepełnosprawnych otrzyma 9 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%
- od 81% do 100% osób niepełnosprawnych otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%.

Wskazane kryteria oceny oferty będą oceniane na podstawie oświadczenia Wykonawcy na dołączonym do oferty załączniku, zgodnie ze wzorem do Ogłoszenia o zamówieniu.

Wybór oferty zostanie dokonany poprzez sporządzenie rankingu punktowego złożonych ofert, na który będą składały się punkty przyznane w każdym kryterium oceny ofert zgodnie z podanym opisem. Maksymalna liczba punktów za poszczególne kryterium wynosi 10.

Ocena końcowa zostanie obliczona na podstawie sumy ilości punktów za poszczególne kryteria, przemnożonych przez wagę każdego z kryteriów oceny ofert. Punkty zostaną przyznane oraz obliczone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska najwyższą ilość punktów.

- Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający zamieści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie informację o wyborze oferty.
- Wykonawca, którego oferta została wybrana, jest zobowiązany w ciągu **3 dni roboczych** od dnia zamieszczenia na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty przedłożyć Zamawiającemu harmonogram zajęć, po uprzednim uzgodnieniu z urzędem pracy terminu rozpoczęcia szkolenia. Wzór harmonogramu zostanie przekazany Wykonawcy po

ogłoszeniu wyników postępowania.

- **Szkolenie powinno obejmować przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu**, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

VI. TERMIN SKŁADANIA OFERT

1. Ofertę składa się w formie pisemnej, co oznacza złożenie wydruku oferty z własnoręcznym podpisem, lub przy użyciu środków komunikacji elektronicznej z podpisem elektronicznym.
2. Treść oferty musi odpowiadać treści ogłoszenia o zamówieniu.
3. Oferta musi być podpisana przez Wykonawcę, tj. osobę (osoby) reprezentującą Wykonawcę zgodnie z zasadami reprezentacji wskazanymi we właściwym rejestrze lub przez osobę (osoby) upoważnioną do występowania w imieniu Wykonawcy.
4. Jeżeli osoba (osoby) podpisująca ofertę (upoważniona do występowania w imieniu Wykonawcy lub reprezentująca Wykonawców występujących wspólnie) działa na podstawie pełnomocnictwa, pełnomocnictwo to w formie oryginału lub kopii poświadczonej za zgodność z oryginałem przez notariusza musi zostać dołączone do oferty.
5. Oferta oraz wszelkie załączniki powinny być podpisane czytelnym podpisem lub nieczytelnym podpisem wraz z pieczętą imienną, a także parafowane przez Wykonawcę na każdej stronie. Dokumenty składane w formie kopii muszą być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę.
6. Oferta wraz z załącznikami musi być sporządzona w języku polskim. Dokumenty składające się na ofertę lub złożone wraz z ofertą sporządzone w języku obcym powinny być złożone wraz z tłumaczeniem na język polski.
7. Zaleca się, aby wszystkie strony oferty były trwale ze sobą połączone i kolejno ponumerowane.
8. Wszystkie dokonane korekty, skreślenia i poprawki powinny być naniesione czytelnie oraz opatrzone podpisem osoby upoważnionej.
9. Oferty należy przesyłać na adres:
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Wincentego Pola 4
12-100 Szczytno

lub składać w biurze podawczym urzędu – pokój 21 (parter), od poniedziałku do piątku w godzinach 7³⁰ - 15⁰⁰.
10. Termin składania ofert upływa **w dniu 22 listopada 2021 r. o godzinie 11⁰⁰.**
11. Decydujące znaczenie dla zachowania powyższego terminu ma data i godzina wpływu oferty w miejsce wskazane w pkt 9, a nie data jej wysłania przesyłką pocztową lub kurierską.
12. Oferta złożona po terminie zostanie niezwłocznie zwrócona Wykonawcy bez jej otwierania.
13. Ofertę należy umieścić w nieprzezroczystej, trwale zamkniętej kopercie opatrzonej nazwą i adresem Zamawiającego, nazwą i adresem Wykonawcy oraz następującym oznaczeniem:

NIE OTWIERAĆ PRZED 22 LISTOPADA 2021 r. godz. 11:00.
OFERTA SZKOLENIOWA: „KURS PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – JAK ZORGANIZOWAĆ
I ROZWIJAĆ WŁASNĄ FIRMĘ”

VII. OGÓLNE WARUNKI UMOWY ORAZ MOŻLIWY ZAKRES I OKOLICZNOŚCI JEJ ZMIANY

1. Szkolenie zostanie zorganizowane w formie kursu, o którym mowa w art. 40 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowanego według programu nauczania zawartego w ofercie szkoleniowej Wykonawcy.
2. Zamawiający pokryje koszty szkolenia przysługujące instytucji szkoleniowej w wysokości zgodnej z kalkulacją kosztów zawartą w ofercie szkolenia, w terminie 14 dni od dnia otrzymania faktury po zakończeniu szkolenia wraz z załączonym oddzielnie zestawieniem wydatków składających się na wartość faktury.
3. Koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej zostanie ustalony w oparciu o iloczyn liczby skierowanych osób bezrobotnych i kosztu szkolenia jednej osoby wynikającego z jednostkowej kalkulacji kosztów kursu zawartej w ofercie szkolenia.
4. **Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do:**
 - 1) przeprowadzenia okresowych sprawdzianów efektów kształcenia oraz egzaminu końcowego i przedłożenia kart ocen oraz protokołu z egzaminu;
 - 2) sporządzenia sprawozdania/raportu z realizacji szkolenia;
 - 3) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, powstałych w związku ze szkoleniem, wskazanych przez Zamawiającego osób, które nie posiadają prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia oraz osób kontynuujących udział w szkoleniu po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w trakcie jego trwania;
 - 4) dokonywania osobom dojeżdżającym na szkolenie zwrotu faktycznie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zameldowania do miejsca szkolenia i powrotu, najtańszym środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej; zwrot kosztów przejazdu będzie dokonywany przez Instytucję szkoleniową bezrobotnym, raz na tydzień, jednak nie później niż w ostatnim dniu szkolenia, po uprzednim przedstawieniu przez nich przynajmniej jednego kompletu biletów (tam i z powrotem) przejazdu środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej, za każdy okres rozliczeniowy (jeden tydzień). W rozliczeniu nie zostaną uwzględnione przejazdy komunikacji miejskiej na terenie Szczytna lub Olsztyna, w zależności od miejsca realizacji szkolenia. Wykonawca obciąży kosztami Zamawiającego oddzielnym rachunkiem/fakturą, na warunkach ustalonych w umowie w formie refundacji poniesionych kosztów poza ofertą; **kosztów przejazdu uczestników szkolenia nie należy wliczać do ceny szkolenia.**
5. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia wyodrębnionej dokumentacji dla każdego szkolenia w oparciu o § 24 *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych* (Dz. U. z 2019 r. poz. 652).
6. Wykonawca zobowiązuje się do przechowywania na własny koszt dokumentacji związanej z realizacją szkolenia przez okres 5 lat od zakończenia szkolenia w sposób zapewniający dostępność, poufność i bezpieczeństwo oraz do informowania Zamawiającego o miejscu archiwizacji dokumentów związanych z realizacją umowy.
7. Wykonawca zobowiązuje się poddać kontroli dokonywanej przez Zamawiającego i inne uprawnione podmioty w zakresie prawidłowości realizacji umowy oraz jest zobowiązany do umożliwienia kontrolującym zapoznania się z dokumentacją szkolenia, w tym z dokumentacją finansową związaną z realizacją zamówienia. Prawo kontroli (w tym kontrole niezapowiedziane) przysługuje uprawnionym podmiotom zarówno w siedzibie Wykonawcy, jak i w miejscu realizacji szkolenia. Nieusunięcie stwierdzonych uchybień we wskazanym terminie może spowodować rozwiązanie umowy w trybie natychmiastowym.

8. Zamawiający przewiduje istotne zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy oraz określa następujące warunki i możliwości zmiany umowy:

- 1) zmiana terminu realizacji zamówienia z przyczyn nieleżących po stronie Wykonawcy, np. w przypadku problemów z rekrutacją kandydatów na szkolenie;
- 2) zmiana liczby osób objętych szkoleniem w stosunku do planowanej liczby podanej w Ogłoszeniu, jednakże liczba uczestników nie może być mniejsza niż 10 osób i nie większa niż 20 osób;
- 3) zmiana ogólnego kosztu szkolenia przysługującego instytucji szkoleniowej w przypadku zmiany liczby osób bezrobotnych objętych szkoleniem (o którym mowa powyżej), przy zachowaniu jednostkowej ceny szkolenia podanej w ofercie szkolenia;
- 4) zmiana miejsca realizacji szkolenia, za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia nadzwyczajnych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych w miejscu wskazanym w ofercie i umowie, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego;
zaproponowane miejsce i warunki realizacji szkolenia muszą spełniać warunki i wymagania określone w ogłoszeniu o zamówieniu oraz nie mogą być gorsze od tych przedstawionych w ofercie;
- 5) zmiana osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia, za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia udokumentowanych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych przez wskazanego w ofercie wykładowcę/trenera, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego.
W takim przypadku zaproponowana osoba powinna posiadać – na dzień składania ofert – co najmniej takie same kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jak wykładowca/trener zastępowany.
W przypadku zatrudniania osoby niepełnosprawnej, ewentualna zmiana takiej osoby jest możliwa wyłącznie w przypadku proponowania trenera/wykładowcy posiadającego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

9. Strony ustalają następujące kary umowne:

- 1) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej z tytułu odstąpienia od wykonania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 30% wartości umowy;
- 2) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej w przypadku nienależytego wykonania umowy, tj. niezgodnie z warunkami określonymi w umowie, w szczególności w przypadku: niezrealizowania usługi szkoleniowej, realizacji zamówienia w innym terminie niż określony w umowie, nieuprawnionej zmiany osób zaangażowanych do prowadzenia zajęć szkoleniowych, nieuprawnionej zmiany miejsca realizacji szkolenia oraz innych czynników mogących mieć wpływ na jakość szkolenia – w wysokości 30% należnego wynagrodzenia określonego w umowie;
- 3) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej w przypadku niedotrzymania warunków klauzuli społecznej, o której mowa w Rozdziale V Ogłoszenia – w wysokości 30% należnego wynagrodzenia określonego w umowie;
- 4) Zamawiający zastrzega sobie, iż w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy

w terminie **30 dni** od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach, stosownie do treści art. 145 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. W takim wypadku Wykonawca będzie mógł żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy, zrealizowanej do dnia odstąpienia od umowy przez Zamawiającego;

- 5) Zamawiający potrąci z wynagrodzenia Wykonawcy kwotę stanowiącą równowartość kar i tak pomniejszone wynagrodzenie wypłaci Wykonawcy.

VIII. INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH (RODO)

- **Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest:**

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, ul. Wincentego Pola 4, 12-100 Szczytno.

- Dane kontaktowe do :

- **Administradora** - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy - I piętro PUP, pok. 22
tel. 896217711; adres e-mail: pup@pup.szczytno.pl
- **Inspektora Ochrony Danych Osobowych** - I piętro PUP, pok. 25 tel. 89 6217719;
adres e-mail: iodo@pup.szczytno.pl

1. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do realizacji ustawowych zadań nałożonych na Zamawiającego na zasadach określonych w przepisach zamówień publicznych w związku z art. 44 ust. 4 ustawy o finansach publicznych poprzez doprowadzenie do wyboru Wykonawcy w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem jest usługa szkoleniowa pn. „Kurs przedsiębiorczości – jak zorganizować i rozwijać własną firmę, w oparciu o przepisy prawa zamówień publicznych (dalej ustawa Pzp). Niniejsza usługa szkoleniowa zostaje wyłączona ze stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 1 (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.), gdyż wartość zamówienia jest mniejsza od kwoty 130 000 zł netto.
2. Pana/Pani dane osobowe przetwarzamy przede wszystkim na podstawie art. 6 ust.1 lit. c RODO, w świetle którego przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, co w analizowanym przypadku wynika z mocy ustawy Pzp.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym w przypadku zamówień objętych ustawą Pzp zostanie udostępniona dokumentacja postępowania w oparciu o art. 18 oraz art. 74 ust. 1 ustawy Pzp oraz tym, którym na podstawie odrębnych przepisów przysługuje prawo kontroli jak również zostaną udostępnione w oparciu o przepisy o dostępie do informacji publicznej.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z art. 78 ust. 1 przez 4 lata od dnia zakończenia postępowania o udzielenie zamówienia, a jeżeli czas trwania umowy przekracza 4 lata okres przechowywania obejmuje cały czas trwania umowy, zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011 r. Nr 14, poz. 67) teczki aktowe będą przechowywane w archiwum zakładowym przez 5 lat w przypadku dokumentacji zamówień publicznych oraz 10 lat w przypadku umów zawartych w wyniku postępowania udzielonego w trybach zamówień publicznych.
5. Posiada Pani/Pan:
 - 1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących,
 - 2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych.
6. Skorzystanie z prawa do sprostowania nie może skutkować zmianą wyniku zamówienia publicznego ani zmianą postanowień umowy.

7. Prawo do ograniczenia przetwarzania nie ma zastosowania w odniesieniu do przechowywania w celu zapewnienia korzystania ze środków ochrony prawnej lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
- 1) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych,
 - 2) w związku z art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 ze zm.) żądanie ograniczenia przetwarzania danych osobowych do czasu zakończenia niniejszego postępowania,
 - 3) prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
 - 4) na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
10. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych jest dla zamówień objętych prawem zamówień publicznych wymogiem ustawowym określonym w ustawie Pzp związanym z udzielonym zamówieniem publicznym. Konsekwencje niepodania określonych danych wynikają z ustawy Pzp.
11. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany (w tym nie podlegają profilowaniu) stosownie do art. 22 RODO.

➤ Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 89 6217750.

Załączniki do Ogłoszenia o zamówieniu:

1. Załącznik nr 1 do Ogłoszenia – Wzór Formularza Oferty Szkolenia.
2. Załącznik nr 2 do Ogłoszenia – Wzór raportu z efektów kształcenia.
3. Załącznik nr 3 do Ogłoszenia – Wzór oświadczenia wykonawcy dotyczącego spełniania warunków udziału w postępowaniu.
4. Załącznik nr 4 do Ogłoszenia – Wzór wykazu osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia.
5. Załącznik nr 5 do Ogłoszenia – Wzór oświadczenia wykonawcy dotyczącego kryteriów oceny ofert.
6. Załącznik nr 6 do Ogłoszenia – Wzór oświadczenia wykonawcy dotyczącego RODO.

ZATWIERDZAM

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Beata Januszczyk

(podpis kierownika jednostki Zamawiającego
lub osoby upoważnionej)